

**Veiligheid binnen LHV;
door en voor trainers, teambegeleiders, coaches en kaderleden.**

Bij LHV vinden we het belangrijk dat alle leden in een sociaal veilig klimaat kunnen sporten. Daarom voeren we een actief beleid tegen seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag.

Er zijn verschillende maatregelen die een sportvereniging kan nemen om de kans op seksuele intimidatie binnen de club te verkleinen.

Daarom heeft het bestuur van LHV besloten tot de hieronder genoemde maatregelen. Hierdoor laten we zien dat we de veiligheid van onze leden serieus nemen.

Binnen de vereniging willen we iedereen bewust maken van risicovolle situaties, waardoor je in een kwetsbare positie gebracht wordt of kunt worden.

Voorbeelden;

Een trainer maakt tijdens de training spottende opmerkingen over uiterlijkheden van een jeugdlid.

Een begeleider verzorgt een blessure van een jeugdlid, in een afgesloten ruimte.

Wat doen we binnen LHV om dergelijke situaties zoveel mogelijk te voorkomen?

De maatregelen op rij;

- Op de site van LHV is te lezen welke gedragscode (voor alle leden) we met elkaar hebben vastgesteld [<link Gedragscode>](#). Daarnaast zijn er “Gedragsregels begeleiders in de sport” zoals vastgesteld binnen de georganiseerde sport (sportbonden en NOC*NSF) [<link Gedragsregels>](#).
- LHV heeft een Vertrouwens Contact Persoon (VCP). De VCP kan in geval van seksuele intimidatie en ander grensoverschrijdend gedrag worden geraadpleegd. Voor meer info zie [<link Vertrouwenscontactpersoon>](#).
- Het beleid en de procedure bij aanstelling en begeleiding van Trainers/coaches/teambegeleiders en bestuur/kaderleden is aangepast conform de richtlijnen van NOCNSF.

In het kort;

- Kennismakingsgesprek met bestuur/TC
- Het bestuur van LHV heeft besloten dat alle trainers, teambegeleiders, coaches en kaderleden een geldige Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) moeten overleggen. We maken gebruik van de regeling Gratis VOG voor sportverenigingen. Het bestuur coördineert en registreert in samenwerking met de ledenadministratie de VOG aanvragen. Een VOG is een verklaring van het Ministerie van Veiligheid en Justitie waaruit blijkt dat iemands gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van de functie van Trainers/coaches/teambegeleiders en bestuur/kaderleden. Het geeft meer zekerheid over het verleden van (nieuwe) trainers, coaches, begeleiders of andere vrijwilligers en het vermindert de kans dat personen, die eerder in de fout zijn gegaan, een functie bij de sportvereniging kunnen uitoefenen. Door als vereniging een VOG te verlangen van iedereen die in zijn of haar functie in aanraking komt met minderjarigen, laten we zien dat we de veiligheid van de leden serieus nemen. Meer informatie over de VOG kun je vinden op: www.nocnsf.nl/vog
- E-Learning; D.m.v. E-Learning wordt het bewustzijn vergroot op het gebied van grensoverschrijdend gedrag en seksuele intimidatie. Het helpt situaties te herkennen en geeft inzicht in hoe je in zo'n situatie zou kunnen handelen. <https://www.academievoorsportkader.nl/bijscholingen/downloads>
> Downloads > Het gouden Pad

21-10-2018



- Attenderen op de gedragsregels, zoals beschreven op de site van LHV [<link Gedragsregels>](#).
- Door het lidmaatschap van LHV en het NHV, zijn deze gedragsregels automatisch van toepassing. Daarom is elke trainer, teambegeleider, coach en kaderlid als lid ingeschreven bij het NHV.
- Het Bestuur/TC kan ervoor kiezen om referenties op te vragen. Dit gebeurt altijd in overleg met betrokkenen.